



**D+S**

*Immer auf den Punkt*

***D+S Verhaltensrichtlinie.***

*Immer auf den Punkt.*

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Vorwort</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>D+S und Integrität</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Verhaltensrichtlinie im Alltag</b> .....	<b>4</b>
3.1	Mitarbeiter .....	4
3.1.1	Sicherheit und Gesundheit .....	4
3.1.2	Vereinbarkeit von beruflicher und privater Lebenssituation .....	4
3.1.3	Interessenkonflikte .....	4
3.2	Verantwortlicher Umgang mit den Unternehmens- und natürlichen Ressourcen .....	5
3.3	Einhaltung von Gesetzen und internen Regeln .....	5
3.3.1	Produktsicherheit und Einhaltung technischer Vorschriften .....	5
3.3.2	Wichtige gesetzliche Bestimmungen .....	5
3.3.3	Schutz geistigen Eigentums .....	6
3.3.4	Prävention von Korruption und Bestechung .....	6
<b>4</b>	<b>Umgang mit Geschäftspartnern</b> .....	<b>6</b>
4.1	Geschenke und Einladungen .....	6
4.2	Auswahl von Geschäftspartnern .....	7
4.3	Nebentätigkeiten, Mandate und Beteiligungen .....	7
<b>5</b>	<b>Nachhaltigkeit und Gesellschaftliche Verantwortung</b> .....	<b>8</b>
5.1	Umweltschutz .....	8
5.2	Menschenrechte .....	8
5.3	Interessensvertretung und Verbandsarbeit .....	8
5.4	Gesellschaftliches Engagement .....	9
<b>6</b>	<b>Regelkonformität sicherstellen – Compliance</b> .....	<b>9</b>
6.1	Geltungsbereich.....	9
6.2	Umgang mit Regelverstößen .....	10
<b>7</b>	<b>Unterstützung und Hilfestellung</b> .....	<b>10</b>

## 1 Vorwort

Liebe Mitarbeiter/innen, Kunden, Geschäftspartner und Interessierte,

„Auf den Punkt. Auch in Zukunft.“ – dafür steht D+S erfolgreich seit 2001, indem wir mit einem umfassenden Leistungsportfolio Werkstücke für den Formen-, Werkzeug- und Maschinenbau bearbeiten.

So wichtig wie uns dabei der wirtschaftliche Erfolg ist, so wichtig ist uns auch, auf welche Art und Weise wir diesen zusammen mit unseren Mitarbeitern und Kunden erreichen. Daher stehen unsere Mitarbeiter und Kunden im Zentrum unseres Handelns: Für sie wollen wir im Werkzeugbau die beste Wahl sein – als Arbeitgeber und Lieferant von Qualität, Präzision, Geschwindigkeit und Service. Und das „Immer auf den Punkt“ - auch in Zukunft.“

Was die D+S als mittelständisches Unternehmen dabei prägt ist Integrität, Respekt und Ehrlichkeit– untereinander, mit Geschäftspartnern und als Teil der Gesellschaft. Daher geben wir unseren Mitarbeitern – alle auch Botschafter unseres Unternehmens – mit dieser Verhaltensrichtlinie (Integrity Code) einen Wegweiser an die Hand. Er unterstützt uns bei der Bewältigung der rechtlichen und ethischen Herausforderung und gibt Orientierung bei der Wahl der richtigen Entscheidung. Regelkonformes Verhalten hat für uns immer Vorrang. Hier darf es keine Kompromisse geben. Jeder Einzelne ist hierfür gleichermaßen verantwortlich.

Auch unseren Kunden, Geschäftspartnern sowie Zulieferern im In- und Ausland zeigen wir damit, was uns im vertrauensvollen Miteinander wichtig ist.

Kompetenz im Werkzeugbau einerseits und Integrität im Umgang mit Mitarbeitern, Kunden und Partnern – nur beides zusammen wird die D+S auch in Zukunft auf einem guten Kurs halten. Da sind wir uns sicher.

Ihr

Jörg Daume

Geschäftsführer

## 2 D+S und Integrität

Integrität sowie der respektvolle und ehrliche Umgang untereinander und mit unseren Geschäftspartnern sind für uns bei der D+S die Maxime unseres Denkens und Handelns. Sie wird getragen von Ansprüchen an uns selbst, an denen wir unser Handeln ausrichten und mit denen wir langfristige Kundenpartnerschaften anstreben: Kompetenz, Leidenschaft für Präzision, Nachhaltigkeit, Zuverlässigkeit und Teamgeist. Sie alle werden durch die D+S-Verhaltensrichtlinie weiter konkretisiert und gelten verbindlich für alle Mitarbeiter<sup>1</sup> der D+S GmbH & Co.KG

### **Kompetenz:**

Die D+S verfügt über fast 25 Jahre Wissen und Erfahrung in der Bearbeitung von Werkstücken für den Formen-, Werkzeug- und Maschinenbau. Diese setzen wir ein, um unseren Kunden maßgeschneiderte Lösungen mit besten Resultaten anzubieten.

### **Leidenschaft für Präzision:**

Arbeiten bei D+S im Werkzeug- und Formenbau ist mehr als nur ein Arbeitsplatz in angenehmer Arbeitsatmosphäre. Wir geben unser Bestes für höchste Kundenzufriedenheit und streben dabei nach höchster Präzision auch bei herausfordernden Aufgaben – gemäß unseres Anspruchs „immer auf den Punkt.“

### **Nachhaltigkeit:**

Wir streben nachhaltige, langfristige Kundenpartnerschaften an, pflegen diese und setzen uns dabei auch im beruflichen Alltag für Mensch und Umwelt ein.

### **Zuverlässigkeit:**

Die D+S ist in jeder Hinsicht ein zuverlässiger Partner – in Sachen Produktqualität, Liefertreue oder Lieferschnelligkeit. Hierbei treffen wir ehrliche, verbindliche und gesetzeskonforme Aussagen zu unserem Produkt- und Leistungsportfolio.

### **Teamgeist:**

Wir bei D+S verstehen uns als ständig lernendes und langfristig stabiles Team – ob Geschäftsführer oder Angestellter. Denn nur gemeinsam sind wir erfolgreich.

---

<sup>1</sup> In dieser die D+S Richtlinie verwenden wir allein aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung und Lesbarkeit für natürliche Personen die männliche Form „Mitarbeiter“, „Partner“ oder „Kunden“. Gemeint sind jedoch stets Personen aller geschlechtlichen Identitäten.

## **3.1 Mitarbeiter**

### **3.1.1 Sicherheit und Gesundheit**

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sind die Voraussetzungen, dass jeder Mitarbeiter seine bestmögliche Leistung für D+S erbringen kann und dabei seine physische und psychische Gesundheit erhalten kann. Daher achten wir, im kontinuierlichen Austausch mit unseren Mitarbeitern, auf

- hohe technische und betriebliche Sicherheitsstandards, welche Arbeitsunfälle und berufsbedingte Erkrankungen verhindern und
- Vorgaben zur Arbeitssicherheit, z.B. indem wir vorgeschriebene Schutzausrüstung tragen oder nicht unter dem Einfluss von Alkohol und Drogen arbeiten.
- Angebot zum Hansefit

Bei allen Maßnahmen zur Sicherheit und Gesundheit vertraut die D+S auch immer auf die aktive und aufmerksame Mitarbeiter-Beteiligung – für die Sicherheit am Arbeitsplatz, bestmögliche Ergonomie und alles, was die eigene Sicherheit sowie die Unversehrtheit anderer gewährleistet.

### **3.1.2 Vereinbarkeit von beruflicher und privater Lebenssituation**

Unsere D+S-Arbeitskultur basiert auf Vertrauen, Respekt und Fairness. Dies zeigt sich auch in Rahmenbedingungen, welche die Mitarbeiter in ihrer individuellen Lebenssituation berücksichtigt. Sofern es die betrieblichen Erfordernisse zulassen, unterstützt die D+S seine Mitarbeiter dabei, ihr Bestes im Beruf für den gemeinsamen Erfolg zu geben, indem sie Berufs- und Privatleben gut vereinbaren können.

### **3.1.3 Interessenkonflikte**

Die D+S respektiert die persönlichen Interessen und das Privatleben seiner Mitarbeiter. Geschäftliche Entscheidungen dürfen davon jedoch nicht beeinflusst werden. Persönliche oder eigene finanzielle Interessen, die denen der D+S GmbH & Co.KG oder Geschäftspartnern entgegenstehen, machen wir daher transparent und suchen mit der Geschäftsführung eine Lösung, bei der die Unternehmensinteressen gewahrt bleiben.

Solche Interessenkonflikte können beispielsweise im Kunden- oder Zuliefererkontakt entstehen, wenn Geschenke und Einladungen angenommen, angeboten oder gewährt werden, Mitarbeiter einer bestimmten Nebentätigkeit nachgehen oder an Wettbewerbsunternehmen beteiligt sind.

### **3.2 Verantwortlicher Umgang mit den Unternehmens- und natürlichen Ressourcen**

Mit Ressourcen – seien dies unternehmerische oder natürliche Ressourcen – gehen wir im Alltag verantwortlich und nachhaltig um. Wir tun dies, weil wir um unsere gesellschaftliche und ökologische Verantwortung wissen. Und auch aus Respekt und Verpflichtung gegenüber unseren Anteilseignern sowie Geldgebern vermeiden wir die Verschwendung von Ressourcen.

Daher nutzen wir Unternehmensressourcen wie materielles und geistiges Eigentum grundsätzlich nur für unsere unternehmerischen Zwecke. Ausnahmen sind in Abstimmung mit der Geschäftsleitung oder auf Basis betrieblicher Regelungen für die private Nutzung möglich.

Mit Informationen und dem Wissen, was die Dienstleistungen von D+S so einzigartig macht, gehen wir verantwortungsvoll um. Sie gehören zu unseren wichtigsten Vermögenswerten. Daher achten wir darauf, dass wir weder im Umgang mit Geschäftspartnern noch bei privaten Veranstaltungen Informationen über Geschäftsgeheimnisse (z.B. Erfindungen oder Innovationen) preisgeben, welche Außenstehenden wettbewerbsrelevante und unzulässige Einblicke in unsere Geschäftsabläufe geben. Für Daten, die wir selbst handhaben, achten wir auf Informationssicherheit, halten uns an Gesetze und interne Regelungen und achten die Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern und Kunden.

### **3.3 Einhaltung von Gesetzen und internen Regeln**

#### **3.3.1 Produktsicherheit und Einhaltung technischer Vorschriften**

Bei D+S stellen alle Mitarbeiter die Präzision, Qualität und Sicherheit unserer Produkte sicher. Bei deren innovativer technischer Weiterentwicklung halten alle Mitarbeiter die rechtliche und regulatorische Konformität unserer Prozesse und Produkte ein. Hierfür kennen sie die relevanten aktuellen Prozessbeschreibungen, Normen, Vorschriften und Arbeitsanweisungen sowie erforderlichen Dokumentationspflichten und halten sich daran. Mögliche Risiken sprechen wir offen an.

#### **3.3.2 Wichtige gesetzliche Bestimmungen**

Bei unserem Wirtschaften achten wir bei der D+S strikt auf die Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen – insbesondere die des Kartell-, Außenwirtschafts- und Steuerrechts, Zollbestimmungen und Geldwäscheprävention. Denn als Marktteilnehmer ist für die D+S ein funktionierender Wettbewerb wichtig. Er schützt auch uns vor unzulässigen Absprachen und überhöhten Preisen. Hiermit beschäftigte Mitarbeiter halten sich hierzu auf dem aktuellen Stand und stimmen sich im Zweifel mit der Geschäftsführung ab.

### 3.3.3 Schutz geistigen Eigentums

Unser langjähriges Wissen im Werkzeugbau gehört zu unseren wichtigsten Unternehmensressourcen. Sie machen uns wettbewerbsfähig. Daher sorgen wir alle dafür, dass sie nicht von Dritten missbraucht werden. Genauso ist im Unternehmen die unberechtigte Nutzung fremden geistigen Eigentums unzulässig.

### 3.3.4 Prävention von Korruption und Bestechung

Bei D+S machen wir keine Geschäfte um jeden Preis. Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen. Wir dulden kein wettbewerbsverzerrendes Verhalten, selbst wenn bereits der Anschein entstehen könnte. Dies gilt für Mitarbeiter, Geschäftspartner, Kunden, Vertreter von Behörden sowie Amts- und Mandatsträger. Wir überzeugen durch die Qualität und Leistung unserer Produkte und Dienstleistungen – nicht durch unangemessene Beeinflussung. Ebenso wenig lassen wir uns unangemessen beeinflussen, sondern entscheiden anhand objektiver und nachvollziehbarer Kriterien. Mit regelmäßigen Schulungen und Kontrollen sorgen wir dafür, dass korruptes Verhalten verhindert und geahndet wird.

## 4 Umgang mit Geschäftspartnern

### 4.1 Geschenke und Einladungen

Im Umgang mit D+S-Geschäftspartnern und -Kunden sind gegenseitige freiwillige Zuwendungen in Form von Geschenken oder Einladungen im angemessenen Rahmen und Wert üblich und zulässig – dürfen beidseitig jedoch einer objektiven und nachvollziehbaren Entscheidung für oder gegen eine Leistung nicht beeinflussen. Bei allen Zuwendungen, einschließlich Mengennachlässen und Vergünstigungen, achten wir auf Angemessenheit und lehnen diese ab, wenn auch nur der Anschein einer unangemessenen Beeinflussung entstehen könnte.

Für die Annahme von Zuwendungen an D+S-Mitarbeiter von Geschäftspartnern dürfen diese nicht angeregt oder gefordert werden. Eine Einladung von Geschäftspartnern zu Essen oder Veranstaltungen nehmen wir nur an, wenn sie unaufgefordert ausgesprochen wird, einem geschäftlichen Anlass dient, nicht unangemessen häufig wiederholt wird und die Einladung im Verhältnis zum Anlass steht. Als Größenordnung dessen, was als angemessen angesehen werden kann, stimmen wir uns im Zweifel über die Angemessenheit von Geschenken oder Einladungen

mit der Geschäftsführung ab. Die gesetzlichen, insbesondere steuerrechtlichen Meldepflichten bleiben davon unberührt.

Auch bei Abgabe von Geschenken und Einladungen von D+S-Mitarbeitern an unsere Geschäftspartner, Behördenvertreter, Amts- und Mandatsträger und Kunden halten wir uns an den Grundsatz, dass bereits der bloße Anschein einer unangemessenen Einflussnahme vermieden werden muss. Zuwendungen sind nur in angemessener Höhe und im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit zulässig.

#### **4.2 Auswahl von Geschäftspartnern**

Die Beachtung dieser Verhaltensrichtlinie und die Einhaltung von Gesetzen erwartet die D+S nicht nur von seinen Mitarbeitern, sondern auch von Geschäftspartnern, wie etwa Lieferanten und Vertriebspartnern. Eine risikobasierte Prüfung hierüber führen wir vor einem Vertragsabschluss in angemessenem Umfang und im Rahmen unserer Möglichkeiten durch.

Bei unseren Geschäftspartnern vertrauen wir darauf bzw. ermutigen diese, dass auch sie einen dieser Verhaltensrichtlinien vergleichbaren Anspruch an ihre Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden leben, weitergeben und sich für deren Einhaltung einsetzen. Bei uns bekanntwerdenden potenziellen Verstößen von Geschäftspartnern gegen ein verantwortliches Verhalten im Sinne dieser Verhaltensrichtlinien haben die zuständigen Mitarbeiter darauf hinzuwirken, dass gemeinsam mit dem Geschäftspartner eine Klärung herbeigeführt wird.

#### **4.3 Nebentätigkeiten, Mandate und Beteiligungen**

Erwerbsmäßige Nebentätigkeiten unserer Mitarbeiter sind vor Antritt, zur Klärung möglicher Interessenskonflikte, der Geschäftsführung mitzuteilen. Gleiches gilt für Beteiligungen unserer Mitarbeiter an Geschäftspartnern oder Wettbewerbsunternehmen.

## **5 Nachhaltigkeit und Gesellschaftliche Verantwortung**

Wie wir uns bei D+S für hochpräzise Dienstleistungen und Beratung im Werkzeug- und Formenbau engagieren, so treten wir auch für Nachhaltigkeit ein und übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.

### **5.1 Umweltschutz**

Für unsere Produkte und deren Produktion streben wir eine gute Umweltbilanz an, von der sowohl die Umwelt, wir bei D+S als auch unsere Kunden profitieren. Daher entwickeln wir Produkte, die in ihrem jeweiligen Marktsegment sowohl von höchster Qualität als auch besonders umweltverträglich sind. In Produktion und Vertrieb schonen wir natürliche Ressourcen und setzen uns für Klimaschutz und weitestgehende Kreislaufwirtschaft ein. Als „Klimagerechtes Unternehmen“ für Scope 1 und 2 nach dem Greenhouse Gas Protocol macht D+S diesen Status intern und extern transparent – mit dem Ziel, selbst stetig noch besser zu werden und um unsere Kunden in gemeinsamen Bemühungen beim Klimaschutz zu unterstützen. Auch mit unseren Zulieferern treten wir in den Dialog, um den Klima- und Umweltschutz für unserer Vorprodukte stetig zu verbessern.

### **5.2 Menschenrechte**

D+S achtet die international anerkannten Menschenrechte. Maßgebliche Referenzsysteme hierfür sind Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, die internationalen Menschenrechtscharta und die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). In deren Sinne lehnt die D+S jede Art von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung, Sklaverei, Kinderarbeit und sonstige Verletzungen der Menschenrechte ab.

Auf Basis einer regelmäßigen menschenrechtlichen Sorgfaltsprüfung (Due Diligence) kennen wir unsere potenziellen Risiken v.a. in unserem unmittelbaren Einflussbereich. Diese adressieren wir im Rahmen unserer Möglichkeiten und tauschen uns hierzu auch mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern aus.

### **5.3 Interessensvertretung und Verbandsarbeit**

Als Unternehmen sind wir als D+S Teil des politischen und gesellschaftlichen Umfelds, insbesondere an unserem Firmenstandort in Villingen-Schwenningen. Sofern die dort diskutierten Fragestellungen unsere Unternehmenstätigkeit berührt, beteiligen wir uns als glaubwürdiger und zuverlässiger Gesprächspartner in öffentlichen Meinungsbildungsprozessen – direkt oder über Verbände, zu denen wir gehören. Wir kommunizieren dabei verlässlich, faktenbasiert und transparent. Im Dialog erarbeitete Anregungen greifen wir in unserem Handeln auf. D+S ist

unpolitisch und legt darauf Wert, mit keiner politischen Partei direkt in Verbindung zu stehen; dies gilt sowohl für die Mitarbeit in politischen Arbeitskreisen oder Interessenvertretungen als auch direkt über Spenden oder sonstige Zuwendungen.

#### **5.4 Gesellschaftliches Engagement**

Als Teil unserer unternehmerischen Verantwortung leisten wir durch unser gesellschaftliches Engagement an unserem Standort Villingen-Schwenningen auch einen Beitrag für das Gemeinwesen. Hierbei engagieren wir uns insbesondere im Umweltschutz und dem Sozialen (z.B. lokalen Sportvereinen) – auch im Rahmen unserer Verbandsarbeit. Ein besonderes Anliegen ist es D+S, Mitarbeiter in ihrem freiwilligen ehrenamtlichen Engagement oder in außergewöhnlichen Belastungssituationen zu unterstützen.

Mit Spenden bedenken wir uneigennützig ausschließlich die als gemeinnützig anerkannten Einrichtungen. Unser Sponsoring setzen wir dagegen dazu ein, um das Ansehen und die Wahrnehmung unseres Unternehmens durch Werbung in der Öffentlichkeit positiv zu prägen. Sowohl Spenden wie auch Sponsoring unterliegen der letztlichen Entscheidung der Geschäftsführung.

D+S leistet grundsätzlich keine Spenden, andere Zuwendungen oder Sponsoring an politische Organisationen (z.B. Parteien, Regierungen).

## **6 Regelkonformität sicherstellen – Compliance**

### **6.1 Geltungsbereich**

Diese Verhaltensrichtlinie gilt für alle Mitarbeiter der D+S GmbH & Co. KG. Sie alle müssen daher mit ihrem Inhalt vertraut sein und danach auch handeln. Sofern bei D+S zu einzelnen Themen weitergehende Regelungen vorliegen, sind diese bindend. Eine besondere Rolle bei der Umsetzung kommt dabei der Geschäftsführung und Teamleitern zu, die unseren Mitarbeitern über ihr vorbildliches, von Respekt geprägtes und wertschätzendes Handeln gleichzeitig auch Orientierung geben.

Auch bei unseren Geschäftspartnern gehen wir davon aus, dass sie dieser Richtlinie vergleichbare Ansprüche an ein verantwortliches Handeln für sich definiert haben und leben. Dies ist für uns die Basis einer vertrauensvollen, partnerschaftlichen wirtschaftlichen Kooperation.

## 6.2 Umgang mit Regelverstößen

Verstöße gegen Gesetze, Richtlinien oder Regelungen können der D+S schwere wirtschaftliche, rechtliche oder finanzielle Schäden zufügen und schaden unserem guten Ruf. Daher tun wir bei der D+S alles, um Verstöße zu vermeiden oder diese rechtzeitig zu erkennen. Sollten sie dennoch passieren, Mitarbeiter einen Regelverstoß beobachten oder begründet vermuten, sprechen wir dies umgehend an, um gemeinsam eine Klärung herbeizuführen. Hierfür stehen allen unseren Mitarbeitern sowie Externen jederzeit die D+S Geschäftsführung zur Verfügung.

Bei Hinweisen stellt die Geschäftsführung höchstmögliche Vertraulichkeit sicher. Wenn wir diesen nachgehen, legen wir großen Wert auf Fairness – sowohl im Umgang mit Hinweisgebern als auch den von dem Vorwurf betroffenen Mitarbeitern. Darüber hinaus achten wir bei der Prüfung jedes Einzelfalles sowie bei der Festlegung geeigneter bzw. angemessener Konsequenzen stets auf den Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.

## 7 Unterstützung und Hilfestellung

Die D+S-Verhaltensrichtlinie gibt Orientierung zu wichtigen Verhaltensanforderungen. Sollten Sie als Mitarbeiter oder Geschäftspartner weiterführende Fragen oder Hilfestellung in konkreten Situationen des Arbeitsalltages benötigen, wenden Sie sich in der D+S Geschäftsführung an Jörg oder Heike Daume (E-Mail: [j.daume@ds-werkzeugbau.de](mailto:j.daume@ds-werkzeugbau.de) oder [h.daume@ds-werkzeugbau.de](mailto:h.daume@ds-werkzeugbau.de)).

Stand: Oktober 2025

**D+S**  
Immer auf den Punkt



## **D+S Werkzeugbau GmbH & Co. KG**

In Schalmern 10 | 78056 Villingen-Schwenningen  
T +49 7720 9417-901 | F +49 7720 9417-908  
info@ds-werkzeugbau.de | www.ds-werkzeugbau.de